

Министерство просвещения Приднестровской Молдавской Республики
ГОО СПО «Училище олимпийского резерва»

II Республиканский конкурс
методических разработок внутриклассного оценивания
метапредметных образовательных результатов обучающихся
«Кладовая идей» среди педагогических
работников организаций общего образования ПМР

Номинация
«Компетентностно-ориентированное задание»

Тирасполь
2020

Автор: М.А. Радова, преподаватель истории и обществознания ГОУ СПО «Училище олимпийского резерва».

Класс: 9.

Предмет: обществознание.

Тема: «Право на труд. Трудовые правоотношения».

Примерные сроки использования методической разработки: IV четверть.

Ключевая компетентность: информационная.

Аспект компетентности: извлечение первичной информации, обработка информации.

Текст компетентностно-ориентированного задания

Компонент	Содержание
Стимул	Представьте, что Вам понравился ноутбук, но, чтобы его купить, нужны деньги. Родители предложили Вам часть стоимости ноутбука оплатить самостоятельно. Что Вам необходимо сделать, чтобы заработать деньги? Правильно. Устроиться на работу в летнее или в свободное от школы время
Задачная формулировка	В течение 10–15 минут познакомьтесь с выдержками из Трудового кодекса (ТК) и выпишите из него основные условия трудоустройства несовершеннолетних. Решите предложенные задачи, ответы запишите в бланки
Источник информации	Выдержки из ТК ПМР Статья 20. Стороны трудовых отношений. 3. Вступать в трудовые отношения в качестве работников имеют право лица, достигшие возраста 16 (шестнадцати) лет, а в случаях и в порядке, которые установлены настоящим Кодексом, также лица, не достигшие указанного возраста. 10. Несовершеннолетние в возрасте от 14 (четырнадцати) до 18 (восемнадцати) лет, за исключением несовершеннолетних, приобретших гражданскую дееспособность в полном объеме, могут заключать трудовые договоры с работниками при наличии собственных заработка, стипендии, иных доходов и с письменного согласия своих законных представителей (родителей, опекунов, попечителей). 11. В случаях, предусмотренных пунктами 8–10 настоящей статьи, законные представители (родители, опекуны, попечители) физических лиц, выступающих в качестве работодателей, несут дополнительную ответственность по обязательствам, вытекающим из трудовых отношений, включая обязательства по выплате заработной платы.

Глава 11. Заключение трудового договора.

Статья 63. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора.

1. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 (шестнадцати) лет.
2. В случаях получения основного общего образования либо продолжения освоения программы основного общего образования по иной, чем очная, форме обучения, либо оставления, в соответствии с законом, общеобразовательной организации трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста 15 (пятнадцати) лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.
3. С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 (четырнадцати) лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.
4. В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 (четырнадцати) лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

Статья 65. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.

1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:
 - а) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - б) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
 - в) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
 - г) документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - д) документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
 - е) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уго-

ловного преследования.

3. Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными законами, указами Президента Приднестровской Молдавской Республики, постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 69. Медицинский осмотр (обследование) при приеме на работу.

Обязательному предварительному медицинскому осмотру (обследованию) при приеме на работу подлежат лица, не достигшие возраста 18 (восемнадцати) лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными законами.

Статья 70. Испытание при приеме на работу.

4. Испытание при приеме на работу не устанавливается:

- а) для лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики;
- б) для беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 1,5 (полутора) лет;
- в) для лиц, не достигших возраста 18 (восемнадцати) лет;
- ж) для лиц, заключающих трудовой договор на срок до 2 (двух) месяцев;
- з) для иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными законами, коллективным договором.

Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены).

1. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- а) для работников в возрасте от 15 (пятнадцати) до 16 (шестнадцати) лет – 5 (пяти) часов, в возрасте от 16 (шестнадцати) до 18 (восемнадцати) лет – 7 (семи) часов;
- б) для учащихся общеобразовательных организаций, организаций начального профессионального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 (четырнадцати) до 16 (шестнадцати) лет – 2,5 (двух с половиной) часов, в возрасте от 16 (шестнадцати) до 18 (восемнадцати) лет – 4 (четырёх) часов.

	<p>Статья 96. Работа в ночное время.</p> <p>1. Ночное время – время с 22 (двадцати двух) часов до 6 (шести) часов.</p> <p>5. К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста 18 (восемнадцати) лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными законами. Инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.</p> <p>Статья 99. Сверхурочная работа.</p> <p>1. Сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя, за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до 18 (восемнадцати) лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными законами.</p> <p>Статья 122. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.</p> <p>2. До истечения одиннадцати месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:</p> <p>а) женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;</p> <p>б) работникам в возрасте до 18 (восемнадцати) лет</p>
	<p>Задача № 1.</p> <p>В летнее время 15-летний Андрей решил устроиться на работу промоутером. Работодатель согласился взять Андрея на работу без медосмотра и с испытательным сроком в течение 3 месяцев, также работодатель потребовал согласие хотя бы одного из родителей.</p>

	<p>Что в названных условиях заключения трудового договора противоречит приднестровскому законодательству? (Назовите два противоречия.) Назовите любые две особенности регулирования труда работников младше 18 лет, не упомянутые в условии задачи.</p> <p>Задача № 2. 15-летний Иван был принят на работу по трудовому договору после медицинского освидетельствования на следующих условиях: рабочий день – с 16.00 до 23.00; продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 31 календарный день, отпуск можно использовать только по истечении шести месяцев непрерывной работы; выплата заработной платы пропорционально отработанному времени; в случае необходимости возможна служебная командировка.</p> <p>Какие три нарушения были допущены работодателем при составлении трудового договора? Приведите свои объяснения по каждому из нарушений</p>
Форма отчета	<p>Основные условия трудоустройства несовершеннолетних по ТК ПМР:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2. 3. <p>Задача № 1. Два противоречия:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2. <p>Две особенности регулирования труда работников младше 18 лет:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2. <p>Задача № 2. Три нарушения работодателя при заключении трудового договора:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2. 3. <p>Три объяснения нарушений:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2. 3.
Инструмент проверки	<p>1. Правильно указаны все основные условия трудоустройства несовершеннолетних по ТК.</p> <p>Продолжительность рабочего времени и условия работы:</p>

- продолжительность рабочего времени: от 14 до 16 лет не более 24 часов в неделю, от 16 до 18 лет – не более 36 часов;
- установление пониженных норм выработки;
- работа не должна причинять ущерба здоровью и нравственному развитию;
- установление пониженных норм выработки;
- запрещение применять труд лиц моложе 18 лет на тяжелых работах, на работах с вредными или опасными условиями труда;
- запрещается привлекать к работе в ночное время и сверхурочным работам;
- согласие одного из родителей.

7 баллов.

Если указаны не все положения, тогда ставится 1 балл за каждое положение из ТК.

Задача № 1:

- 1) несовершеннолетний работник принимается на работу без испытательного срока;
- 2) несовершеннолетний работник подлежит обязательному медицинскому осмотру, при поступлении на работу должен представить справку о состоянии здоровья.

Работник в возрасте до 18 лет:

- 1) не может работать в ночное время;
- 2) имеет право на сокращенную рабочую неделю.

4 балла.

Если ответ записан не полностью, то начисляется 1 балл за каждый элемент ответа.

Задача № 2.

Три нарушения работодателя при заключении трудового договора:

- 1) рабочее время с 16.00 до 23.00;
- 2) ежегодный основной оплачиваемый отпуск можно использовать по истечении шести месяцев непрерывной работы;
- 3) в случае необходимости возможна служебная командировка;

Пояснения:

- 1) несовершеннолетние не могут привлекаться к работам в ночное время, которое начинается с 22.00;
- 2) несовершеннолетние могут использовать отпуск до истечения шести месяцев, в любое удобное для них время;
- 3) несовершеннолетние не могут быть направлены в командировку.

6 баллов.

Если обучающийся указал не все элементы ответа, то за каждый указанный элемент ставится 1 балл.

Обучающиеся уложились во времени 15–20 минут – 1 балл.

Максимальный балл – 18 баллов.

	Аналитическая шкала: «5» – 1–18 баллов; «4» – 14–15 баллов; «3» – 10–13 баллов
--	--